

ANEKS Nr 1
z dnia 16 marca 2007r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. L. Perzyny w Kaliszu

§ 1

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VII Systemy i rozkłady czasu pracy, w części „Pracownicy działalności podstawowej” zmianie ulegają:

1) w § 44 punkt I ustęp 2.1 otrzymuje brzmienie:

„Oddział Rehabilitacji Dziecięcej – Dzienny Pobyt:

- a) pracownicy pozostałego personelu wyższego, mgr rehabilitacji, wychowania fizycznego
od godz. 7.00 - 14.35
i od godz. 9.00 – 16.35
- b) pracownicy średniego personelu medycznego (technicy fizjoterapii)
od godz. 7.00 - 14.35
i od godz. 9.00 - 16.35

Oddział Rehabilitacyjny:

- a) pracownicy pozostałego personelu wyższego, mgr rehabilitacji, wychowania fizycznego
od godz. 7.30 - 15.05
- b) pracownicy średniego personelu medycznego (technicy fizjoterapii)
od godz. 7.30 - 15.05

Zespół Leczniczego Usprawniania:

- a) lekarz - skrócony czas pracy 5 godzin na dobę - pracuje zgodnie z ustalonym rozkładem czasu pracy (w godz. 8⁰⁰ - 18⁰⁰).
- b) technicy medyczni - skrócony czas pracy 5 godzin na dobę w przypadku pracy przy źródłach promieniowania :
od godz. 8⁰⁰ - 13⁰⁰
od godz. 13⁰⁰ - 18⁰⁰
- c) personel wyższy medyczny oraz technicy medyczni pracujący poza źródłem promieniowania w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę (praca w systemie rotacyjnym od godz. 7³⁰).

2) w § 44 punkt I ustęp 2.5 B Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej

a) otrzymuje brzmienie:

„wyższy personel medyczny

od godz. 7.00 - 14.35

wyższy personel medyczny w Pracowni Immunologii Transfuzjologicznej z Bankiem Krwi

od godz. 7.00 - 14.35 i od godz. 14.00 – 21.35”

§ 2

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VIII „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych” skreśla się ust. b w § 50.

ANEKS Nr 2
z dnia 12 kwietnia 2007r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu

§ 1

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VIII „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych” w § 48 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Wynagrodzenie za pełnione dyżury medyczne wypłacane jest z dołu do dnia 29-go następnego miesiąca”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 kwietnia 2007r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

Pracodawca:

DYREKTOR
lek. Wojciech Grzelak

M.2.Z. P. Od. 2d. - Elank
OZZL - A. Szwed
OZZPiP - TOMM
ZZ Prac. Diap - Med i Fizjol. - M. Kuciniak
NSZZ „Solidarność” - Gombinica

Radca Prawny
M. Olszanka
mgr Magdalena Chrobotowska

ANEKS Nr 3
z dnia 15 kwietnia 2007r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu

§ 1

W Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Perzyny w Kaliszu w Rozdziale VIII Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych zmianie ulega § 50, w którym dodaje się podpunkt b w następującym brzmieniu:

„Pracownicy z wyższym wykształceniem wykonujący zawód medyczny w Pracowni Immunologii Transfuzjologicznej z Bankiem Krwi (Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej) w godzinach:

- 21.35 – 7.00 dnia następnego w dni robocze,
- 7.00 – 7.00 dnia następnego w dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. soboty,
- 7.00 – 7.00 dnia następnego w niedziele i święta”.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 maja 2007r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym im. L. Perzyny
w Kaliszu, ul. Poznańska 79
NIP 618-204-82-10 REGON 300487895
Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
Organizacja Terenowa przy WSZ
w Kaliszu
ul. Poznańska 79
62-800 KALISZ

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ „Solidarność”
Władysław Gorzkiewicz

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Prac. wni. w. w. Ochrony Zdrowia
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym
im. Ludwika Perzyny
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
REGON 250981688

*Dr. Noweś Drog.
Med. i Fizjot.
Krzysztof*

Pracodawca:

[Signature]
DYREKTOR
[Signature]

[Signature]
RADCA PRAWNY
mgr Barbara Kubiak-Serowiak

Aneks Nr 4

z dnia 04 lipca 2008 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie ustawy z dnia 30.08.1991 roku o ZOZ (Dz. U. z 2007 Nr 14 , poz.89 z późniejszymi zmianami z uwzględnieniem ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oraz ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 176, poz. 1240), wchodzącą w życie z dniem 01 stycznia 2008 r., w Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega § 35, ust. 1 Rozdziału VII Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie :

„Czas pracy pracowników zatrudnionych w Wojewódzkim Szpitalu Zespołowym w Kaliszu w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, z wyłączeniem:

- a) Pracowników technicznych, obsługi i gospodarczych, których czas pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym;
- b) Pracowników zatrudnionych w Zakładzie Diagnostyki Obrazowej, Zakładzie Patomorfologii, Zakładzie Leczniczego Usprawniania i Pracowni Hemodynamiki, na stanowiskach wymienionych w § 36 Regulaminu Pracy, których czas pracy wynosi 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.”

2. Uchyla się treść ust.2 § 35 Regulaminu Pracy.

3. W § 35 Regulaminu Pracy dodaje się ust. 4, który otrzymuje brzmienie:

„Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, nie może przekroczyć:

- a) dla poszczególnego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem pracowników pełniących dyżury medyczne,
- b) dla lekarzy i pracowników personelu wyższego medycznego pełniących dyżury medyczne liczba godzin nadliczbowych 2084 godziny w roku kalendarzowym.

§ 2

Uchyła się treść ust.2 i 3 § 37 Regulaminu Pracy.

§ 3

§ 38 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

1. „Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, w stosunku do pracowników Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kaliszu mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu do 12 godzin na dobę, z zastrzeżeniem § 35, ust.1, lit. b). W rozkładach tych czas pracy pracowników nie może przekraczać odpowiednio przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień oraz przeciętnie 40 godzin na tydzień (dla pracowników wym. w § 35, ust.1 lit. a) w przyjętym okresie rozliczeniowym.
2. Rozkład czasu pracy jest określony na podstawie harmonogramów pracy, ustalonych dla miesięcznego okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.
Harmonogram pracy (grafik) winien być sporządzony przez Ordynatora, Pielęgniarkę Oddziałową, Kierownika komórki organizacyjnej (w zależności od grupy zawodowej, której dotyczy) oraz zatwierdzony odpowiednio przez Naczelną Pielęgniarkę, Zastępcę Dyrektora ds. Lecznictwa, Z-cę Dyrektora ds. Eksploatacyjno-Technicznych.
Harmonogram pracy powinien zostać ustalony przed okresem, na który jest tworzony oraz podany do wiadomości pracowników danej komórki organizacyjnej, nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem miesiąca, na który jest tworzony.
Dopuszcza się możliwość zmiany harmonogramu pracy danej komórki organizacyjnej w trakcie trwania objętego nim okresu, zwłaszcza w razie choroby pracownika, konieczności opieki nad dzieckiem, urlopu na żądanie oraz innych niespodziewanych usprawiedliwionych nieobecności, jak również z ważnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy (np. nieprzewidziane zdarzenia losowe, sytuacja awaryjna).
3. W rozkładach czasu pracy, o których mowa w ust. 1, wymiar czasu pracy:
 - a) pracownic w ciąży,

- b) pracownic opiekujących się dzieckiem w wieku do lat 4
- bez ich zgody, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę.

§ 4

Zmianie ulega § 45 Rozdziału VIII Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie :

1. „W Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. Ludwika Perzyny w Kaliszu lekarze oraz personel wyższy medyczny, zatrudnieni w komórkach organizacyjnych, których specyfika działalności wymaga zapewnienia całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego.
2. Rozkład czasu pracy w komórkach, w których pełnione są dyżury medyczne określają harmonogramy pracy ustalające indywidualny rozkład czasu pracy każdego pracownika pełniącego dyżury medyczne. Harmonogram pracy sporządzany jest przez Ordynatora Oddziału, Kierownika komórki organizacyjnej (lub osobę przez nich upoważnioną) i zatwierdzany przez Zastępcę Dyrektora ds. Lecznictwa najpóźniej do dnia 25-go każdego miesiąca poprzedzającego i przekazany niezwłocznie do Działu Służb Pracowniczych celem sprawdzenia pod względem formalnym opracowania. Zmiana harmonogramu pracy wymaga zgody Z-cy Dyrektora ds. Lecznictwa.
3. W rozkładzie czasu pracy pracowników dyżurujących dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w innych dniach lub dniami wolnymi od pracy.
4. Czas pełnienia dyżuru medycznego wlicza się do czasu pracy.
5. Praca w ramach pełnienia dyżuru medycznego może być planowana również w zakresie, w jakim przekracza będzie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie więcej jednak niż 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Do pracy w ramach pełnienia dyżuru medycznego nie stosuje się przepisów art. 151³ i art.151⁴ kodeksu pracy.
6. Lekarze oraz pracownicy personelu wyższego medycznego, pełniący dyżury medyczne mogą być, po wyrażeniu na to zgody na piśmie, zobowiązani do pracy w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, maksymalnie do 78 godzin na tydzień. Zgoda na przedłużenie czasu pracy powyżej 48 godzin jest przechowywana w aktach pracownika. Pracownik może cofnąć zgodę na pracę w wymiarze przekraczającym 48 godzin na

tydzień, informując o tym pracodawcę na piśmie z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

7. Dopuszczalny czas pracy (łącznie z dyżurem medycznym) nie może przekraczać 24 godzin. Bezpośrednio po dyżurze medycznym pracownikowi powinien być udzielony czas wolny w wymiarze co najmniej 11 godzin.
8. W przypadku uzasadnionym organizacją pracy pracownikom pełniącym dyżury medyczne przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 24 godzin nieprzerwanego odpoczynku, udzielanego w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 14 dni.
9. Dla czasu pracy wydłużonego do 12 godzin na dobę okres rozliczeniowy wynosi 1 miesiąc.

§ 5

Zmianie ulega treść § 48 Regulaminu Pracy, który otrzymuje brzmienie:

1. „Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy Regulaminu Wynagradzania WSZ, dotyczące rozliczenia godzin nadliczbowych.
2. Do wynagrodzenia za pracę w wymiarze przekraczającym przeciętnie 48 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym stosuje się przepisy j. w.
3. Zasad wynagradzania, o których mowa w pkt. 1 – 2 , nie stosuje się do lekarzy stażystów.
4. Ordynatorzy i Kierownicy komórek organizacyjnych, w których są pełnione dyżury medyczne, przekazują w terminie do dnia 5-go następnego miesiąca „Karty rozkładu czasu pracy” podległych pracowników do Działu Służb Pracowniczych celem dokonania kontroli formalnej i naliczenia wynagrodzenia za przepracowany miesiąc.”

§ 6

§50 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie:

„Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, zgodnie z opracowanym co miesiąc harmonogramem pełnią lekarze Oddziałów: Chirurgii Dziecięcej, Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej wraz z Oddziałem Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego (wspólny dyżur gotowości), Chirurgii Szcękowo – Twarzowej, Neurochirurgicznego, Okulistycznego, Otolaryngologicznego, Urazowo - Ortopedycznego w godzinach:

od 14.35 – 7.00 dnia następnego w dni robocze,

od 7.00 – 7.00 dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta;

oraz personel wyższy medyczny Pracowni Transfuzjologii Immunologicznej z Bankiem Krwi w godzinach od 21.30 – 7.00 dnia następnego w dni robocze, od 7.00 – 7.00 dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta.

§ 7

W § 51 Regulaminu Pracy uchyla się ust. 2 i dodaje się ust. 4, który otrzymuje brzmienie: „W przypadku wezwania do Szpitala zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego. Czas wezwania do Szpitala w celu udzielania świadczeń zdrowotnych wlicza się do czasu pracy pracownika. Każda godzina wezwania pracownika skraca jego czas pracy w następnej dobie pracowniczej.”

§ 8

Traci moc aneks nr 3 z dnia 15.04.2007 roku.

§ 9

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 10

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r., z wyłączeniem § 1, pkt. 2 oraz § 4, pkt. 3, których treść wchodzi w życie od dnia 01.07.2008 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

.....
.....
.....
.....
.....

Pracodawca:

D Y R E K T O R

leż. Wojciech Grzelak

Radca Prawny
mgr Barbara Kubiak-Serwik

Aneks Nr 5
z dnia 10 czerwca 2008 r.
do Regulaminu Pracy
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie art. 104³ K.p. oraz § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

W Rozdziale VII Regulaminu Pracy „Systemy i rozkłady czasu pracy”, § 44, pkt. 2 „Pozostałe komórki działalności podstawowej”, ust. 5A, ppkt. a) otrzymuje brzmienie :

Lekarze – pracujący w budynku przy ul. Toruńskiej 7

8.00 – 13.00

10.00 – 15.00.

§ 2

W Rozdziale VIII Regulaminu Pracy „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych” w § 50 dodaje się podpunkt c w następującym brzmieniu:

„W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach spowodowanych nieobecnością w pracy pracownika z wyższym wykształceniem medycznym, po uzgodnieniu z Zastępcą Dyrektora ds. Lecznictwa, dopuszcza się możliwość pełnienia dyżuru gotowości do udzielania świadczeń medycznych w dni powszednie w godzinach od 14.35 do 7.00 dnia następnego.”

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 4

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą:

§ 1 od dnia 01 stycznia 2008 r.,

§ 2 od dnia 01 czerwca 2008 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

Pracodawca:

D Y R E K T O R

.....*tek. Wojciech Grzelak*.....

.....

Goniewicz

.....*Ana Krawiec*.....

.....*Tomasz*.....

.....*[Signature]*.....

Radca Prawny
mgr Barbara Kubicki-Serowik

Aneks nr 6

z dnia 18 grudnia 2008 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie art. 32g oraz art. 32i ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2007 r. nr 14, poz. 89 z późn. zm.), art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. nr 21 poz. 94 z późn. zm.) oraz § 86 Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu:

§ 1

Zmianie ulega § 37 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, który otrzymuje następujące brzmienie :

„1. W Wojewódzkim Szpitalu Zespołonym im. Ludwika Perzyny w Kaliszu obowiązuje 3. miesięczny okres rozliczeniowy czasu pracy.”

§ 2

Zmianie ulega § 38 ust. 2 Rozdziału VII „Systemy i rozkłady czasu pracy”, który otrzymuje następujące brzmienie :

„2. Rozkład czasu pracy jest określony na podstawie harmonogramów pracy, ustalanych dla danego miesiąca w przyjętym 3. miesięcznym okresie rozliczeniowym, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy. Harmonogram pracy (grafik) winien być sporządzony przez Ordynatora, Pielęgniarkę Oddziałową, Kierownika komórki organizacyjnej (w zależności od grupy zawodowej, której dotyczy) oraz zatwierdzony odpowiednio przez Naczelną Pielęgniarkę, Z-cę Dyrektora ds. Lecznictwa, Z-cę Dyrektora ds. Eksploatacyjno-Technicznych. Harmonogram pracy powinien zostać ustalony przed okresem, na który jest tworzony oraz podany do wiadomości pracowników danej komórki organizacyjnej, nie później niż na 5 dni przed rozpoczęciem miesiąca, na który jest tworzony. Dopuszcza się możliwość zmiany harmonogramu pracy danej komórki organizacyjnej w trakcie trwania okresu nim

objętego, zwłaszcza w razie choroby pracownika, konieczności opieki nad dzieckiem, urlopu na żądanie oraz innych niespodziewanych usprawiedliwionych nieobecności, jak również z ważnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy (np. nieprzewidziane zdarzenia losowe, sytuacja awaryjna).”

§ 3

Zmianie ulega § 45 ust. 9 Rozdziału VIII „Dyżury medyczne oraz pozostawanie poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych”, który otrzymuje następujące brzmienie:

„9. Dla czasu pracy wydłużonego do 12 godzin na dobę okres rozliczeniowy wynosi 3 miesiące.”

§ 4

Zmianie ulega § 54 Rozdziału IX „Wynagrodzenie pracowników”, który otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie pracowników wypłacane jest za przepracowany miesiąc w następujący sposób: raz w miesiącu do dnia 29 każdego miesiąca wypłacane są składniki stałe wynikające z umowy o pracę, natomiast składniki zmienne (dodatki świąteczne, nocne, dyżury, średnie urlopowe) wypłacane są po rozliczeniu miesiąca do dnia 29 następnego miesiąca. Wypłata wynagrodzenia następuje w kasie Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kaliszu do rąk własnych pracownika lub za zgodą wyrażoną przez pracownika na piśmie przekazywane jest na jego rachunek oszczędnościowo – rozliczeniowy.”

W § 54 dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu:

„2. Składniki zmienne wynagrodzenia pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy, wypłacane są do dnia 10 miesiąca następującego po miesiącu, w którym rozwiązano stosunek pracy. Wypłata wynagrodzenia następuje w kasie Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego w Kaliszu do rąk własnych pracownika lub za zgodą wyrażoną przez pracownika na piśmie przekazywane jest na jego rachunek oszczędnościowo – rozliczeniowy.”

§ 5

Zmianie ulega numeracja następujących aneksów:

- Aneks nr 4 z dnia 4 lipca 2008 r. otrzymuje nr 5,
- Aneks nr 5 z dnia 10 czerwca 2008 r. otrzymuje nr 4.

§ 6

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 7

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go wiadomości pracownikom, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

organizacjami związkowymi:

NSZZ - Solidarność
KOMISJA MIĘDZY Zakładowa
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
NIP 618-14-72-257 REGON 250633059

ORGANIZACJA TERENOWA
Pracowników Usług Medycznych i Fizjoterapii
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
62-800 Kalisz, ul. Poznańska 79
REGON 250981688, NIP 618-18-68-744

MIĘDZY Zakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Usług Medycznych i Fizjoterapii
przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
62-800 Kalisz, ul. Poznańska, 79
REGON 250981688

Pracodawca:

DYREKTOR

..... *lek. Wojciech Grzelak*

KIEROWNIK
Działu Służb Pracowniczych
Tomasz Trzczyński
mgr Tomasz Trzczyński

Radca Prawny
Barbara Kubiak-Serowik
mgr Barbara Kubiak-Serowik

Aneks nr 7

z dnia 20 lutego 2009 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie § 86 Regulaminu Pracy wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu:

§ 1

Zmianie ulega § 50, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, zgodnie z opracowanym co miesiąc harmonogramem pełnią lekarze Oddziałów: Chirurgii Dziecięcej, Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej wraz z Oddziałem Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego (wspólny dyżur gotowości), Chirurgii Szcękowo – Twarzowej, Neurochirurgicznego, Neurologicznego, Okulistycznego, Otolaryngologicznego, Urazowo – Ortopedycznego w godzinach:

- od 14³⁵ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,
- od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta;

oraz personel wyższy medyczny Pracowni Transfuzjologii Immunologicznej z Bankiem Krwi w godzinach:

- od 21³⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,
- od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta.

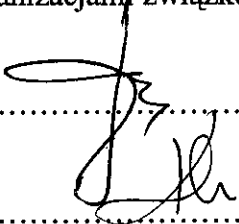
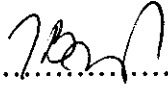


§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Pracy nie ulegają zmianie.

§ 3

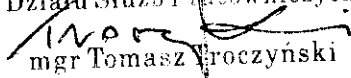
Niniejszy aneks wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 2 lutego 2009 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:


.....
.....

.....

.....

.....

Pracodawca:
DYREKTOR
lek. Wojciech Grzelak

.....
.....

KIEROWNIK
Działu Służb Pracowniczych

mgr Tomasz Broczyński

Aneks nr 8

z dnia 6 czerwca 2009 r.

do Regulaminu Pracy

Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie § 86 Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega § 44 ust. 2 pkt 5A lit. e, dotyczący obowiązującego rozkładu czasu pracy sekretarek medycznych w Zakładzie Diagnostyki Obrazowej, który otrzymuje następujące brzmienie:

„e) sekretarki medyczne – praca w wymiarze 7 godzin 35 minut na dobę od godz. 7.00 – 14.35, od godz. 7.30 – 15.05 i od godz. 8.00 – 15.35”

2. Zmianie ulega § 50, który otrzymuje następujące brzmienie:

„Gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych, zgodnie z opracowanym co miesiąc harmonogramem pełnią lekarze Oddziałów: Chirurgii Dziecięcej, Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej wraz z Oddziałem Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego (wspólny dyżur gotowości), Chirurgii Szcękowo – Twarzowej, Neurochirurgicznego, Neurologicznego, Okulistycznego, Otolaryngologicznego, Urazowo – Ortopedycznego, Położniczo – Ginekologicznego w godzinach:

–od 14³⁵ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,

–od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta;

oraz personel wyższy medyczny Pracowni Transfuzjologii Immunologicznej z Bankiem Krwi w godzinach:

–od 21³⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni robocze,

–od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ dnia następnego w dni wolne od pracy, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy, tj. w soboty, niedziele i święta.”

§ 2

Niniejszy aneks wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2009 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

ZOPDM i Fajst Akowu.

OTOZLL Jz

M.22.9. Od. 2d. Lauh

NS22 „Solidarności” Gouu

202022PIP JPCW

Pracodawca:
DYREKTOR
lek. Wojciech Grzelak