

**ANEKS Nr 1
z dnia 27 lipca 2006r.
do Regulaminu Wynagradzania
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego
im. L. Perzyny w Kaliszu**

w sprawie: nagrody jubileuszowej.

§ 1

W § 22 Regulaminu Wynagradzania WSZ dodaje się punkt 5a w brzmieniu:

„W przypadku przekazywania pracowników w trybie art. 23' kodeksu pracy nowemu pracodawcy, pracownikowi któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia przekazania, nagrodę tą wypłaca Wojewódzki Szpital Zespołowy w dniu przekazania.”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 sierpnia 2006r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

Pracodawca:

*DZ Prac Diap Med
i Fizjot.* *Grzelak*
MRS22 ? od zd *T. G. G. , Elan*
ZOZ OZL PIP *Wieloch*
NS22 „Solidarność” - Górnicy
OT OZL Krynki Szary

DYREKTOR

lek. *Wojciech Grzelak*

MG



ANEKS Nr 2/2006

z dnia 31 października 2006r. do Regulaminu Wynagradzania Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

w sprawie: zmian w Regulaminie Wynagradzania związanych z realizacją ustawy z dnia 22 lipca 2006r. o przekazywaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. z 2006r. Nr 149, poz. 1076).

Na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006r. o przekazywaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. z 2006r. Nr 149, poz. 1076) oraz Protokołu z uzgodnień z dnia 27 października 2006r. pomiędzy Pracodawcą - Wojewódzkim Szpitalem Zespołonym im. L.Perzyny w Kaliszu, a zakładowymi organizacjami związkowymi ustala się co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

1) po § 18 dodaje się tytuł w brzmieniu :

**„DODATEK Z TYTUŁU USTAWY O PRZEKAZYWANIU ŚRODKÓW FINANSOWYCH
ŚWIADCZENIODAWCOM NA WZROST WYNAGRODZEŃ
(Dz.U. z 2006r. Nr 149, poz. 1076)”**

2) dodaje się § 18a w brzmieniu:

„§ 18a

1. Każdemu pracownikowi zatrudnionemu w II kwartale 2006r. zwiększa się wynagrodzenie miesięczne przez okres od 01 października 2006r. do 31 grudnia 2007r. poprzez przyznanie dodatku do wynagrodzenia, jako składnika wynagrodzenia odrębnego od składników wynagrodzenia dotychczas przysługującego pracownikom.
2. Kwota indywidualnej podwyżki dla pracownika ustalana jest indywidualnie przez Zespoły-komisje ds. przeprowadzenia podwyżek wynagrodzeń, powołane Zarządzeniem Wewnętrznym Nr 94/2006 Dyrektora WSZ.
3. Dodatek do wynagrodzenia ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu na zasadach jak inne składniki wynagrodzenia.
4. Przyznana z NFZ kwota na podwyżki będzie rozliczana miesięcznie.
W przypadku, gdy za dany miesiąc pozostanie nierozliczona kwota, Dyrektor rozdysponuje ją każdorazowo po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi przy Wojewódzkim Szpitalu Zespołonym w Kaliszu.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 października 2006r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami zakładowymi:

DYREKTOR

Leh. Wojciech Grzelak
Pracodawca

W. S. Z. Z. Prac. Och. Zdrow.: E. Krawiec, T. Gulas

Z. Z. Prac. Diap. Rodz. i Famjol. Kiszczak

Z Z L Związek Zawodowy Zeleny, B. Jedyny-Konieczny

Z O Z O Z Z P i P Anna Juszczyk

Z O Z O Z Z P i P T. B. Chojnowska

N S Z Z „Solidarność” J. G. Kowalski Władysław

chc

ANEKS Nr 3
z dnia 05 stycznia 2007r.
do Regulaminu Wynagradzania
Wojewódzkiego Szpitala Zespólnego
im. L.Perzyny w Kaliszu

w sprawie: zmiany Załącznika Nr 4 - Regulaminu Premiowania.

§ 1

1) W § 3 dodaje się ust.1a, który otrzymuje brzmienie:

„W roku 2007 w ramach środków na wynagrodzenia osobowe w Wojewódzkim Szpitalu Zespólnym im. L. Perzyny w Kaliszu tworzy się fundusz premiiowy w wysokości 27% funduszu płac”,

2) Zmianie ulega § 3 ust.1. zdanie drugie, które otrzymuje brzmienie:

„W ramach pozostającego w dyspozycji Dyrektora funduszu 1% rozdziela Dyrektor, a pozostały 1% dzielony jest przez Dyrektora, Zastępców Dyrektora, Naczelnego Lekarza Szpitala oraz Naczelną Pielęgniarkę na poszczególne podległe pionu – po zaopiniowaniu przez organizacje związkowe działające przy WSZ”,

3) Zmianie ulega §5, ust.1., który otrzymuje brzmienie:

„Wysokość premii indywidualnej dla pracownika ustalana jest w zależności od całokształtu wykonywanej przez niego pracy w danym miesiącu.

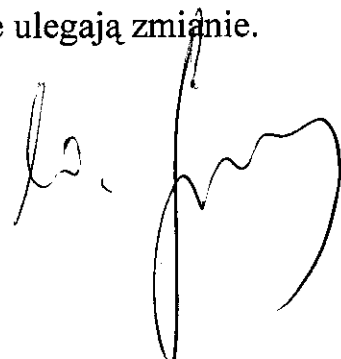
Indywidualne wnioski premiowe składane są:

- a) przez ordynatorów odpowiednio do Z-cy Dyrektora ds. Lecznictwa/ Naczelnego Lekarza Szpitala,
- b) przez pielęgniarki/położne oddziałowe do Naczelnej Pielęgniarki,
- c) przez kierowników komórek organizacyjnych do Dyrektora/Zastępcy Dyrektora właściwego pionu.”

4) Skreśla się § 6 Regulaminu Premiowania.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.



§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2007r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Związku MNSZZ
T. Gramilas
Teresa Gramilas

OZZPiP TBuchociska
N.S.2.2.P.02. Kawka
NS22 „Solidarność” - Gornikowice
OZZPDiF Alkorwid
OT022L Sura

Pracodawca:

DYREKTOR
lek. Wojciech Grzelak

Mez

Aneks Nr 4
z dnia 20 września 2007r
do Regulaminu Wynagradzania i Regulaminu Premiowania
wprowadzanych zarządzeniem wewnętrznym nr 33/2006
Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im L Perzyny w Kaliszu

W celu doprecyzowania treści niektórych dotychczasowych zapisów w Regulaminie Wynagradzania stanowiącym załącznik Nr 1 oraz Regulaminie Premiowania stanowiącym załącznik Nr 4 do zarządzenia wewnętrznego nr 33/2006 Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. L Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

zmianie ulega ust. 4 § 13 Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego”.

§ 2

zmianie ulega ust. 2 i 4 § 4 Regulaminu Premiowania, które otrzymują brzmienie:

„2. Premia wypłacana jest z dołu w okresach miesięcznych, proporcjonalnie za czas faktycznie przepracowany”.

„4. Do czasu faktycznie przepracowanego zalicza się okres nieobecności w pracy spowodowany korzystaniem z urlopu wypoczynkowego oraz innych nieobecności, za które przysługuje wynagrodzenie obliczone według zasad stosowanych przy urlopach wypoczynkowych. Nie zalicza się do czasu faktycznego nieobecności spowodowanej chorobą, świadczeniem rehabilitacyjnym, zasiłkiem opiekuńczym i macierzyńskim (pomniejszając za każdy dzień nieobecności 1/30 stawki).

Premię przyznaje się również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby zawodowej, wypadku przy pracy oraz wypadku w drodze do pracy i z pracy, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy”.

§ 3

Nadzór nad realizacją postanowień niniejszego aneksu powierzam Z-cy Kierownika Działu Służb Pracowniczych.

§ 4

W pozostałym zakresie zarządzenie pozostaje bez zmian.

§ 5

Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006r.

Aneks uzgodniono
z zakładowymi organizacjami związkowymi

OT 0221

[Handwritten signature]
202022PIP
M. 22 B. Od. 2d. *[Handwritten signature]*
Zł. Prac. Diag. Med. *[Handwritten signature]*
NS22 "Solidarności" *[Handwritten signature]*

Pracodawca

DYREKTOR
[Handwritten signature]
lek. Wojciech Grzelak

[Handwritten mark]

ANEKS NR 5
z dnia 27 września 2007 r.
do Regulaminu Wynagradzania
Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

w sprawie: dodatku do wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych.

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

Po § 18 a dodaje się § 18 b w brzmieniu:

1. „Każdemu pracownikowi zatrudnionemu po II kwartale roku 2006 zwiększa się wynagrodzenie miesięczne, poprzez przyznanie dodatku do wynagrodzenia, jako składnika wynagrodzenia odrębnego od składników wynagrodzenia dotychczas przysługującego pracownikowi przez okres od dnia jego zatrudnienia do dnia 31.12.2007 r.
2. Zwiększenie wynagrodzenia o dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla nowozatrudnionych pracowników nie stanowi dodatku z tytułu ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazywaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń.
3. Zwiększenie wynagrodzenia pochodzi ze środków pracodawcy, z funduszy przeznaczonych na bieżące funkcjonowanie.
4. Wysokość przyznanego dodatku do wynagrodzenia zostanie ustalona na poziomie porównywalnym wobec innych pracowników w oparciu o decyzje Zespołów – Komisji ds. przeprowadzania podwyżek wynagrodzeń, powołanych Zarządzeniem Wewnętrznym Nr 94/2006 Dyrektora WSZ w Kaliszu.
5. Dodatek do wynagrodzenia ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu na zasadach jak inne składniki wynagrodzenia.

§ 2

Dodatek do wynagrodzenia jest wypłacany w terminach wypłaty wynagrodzeń, z tym że za okres od dnia zatrudnienia do 31 października 2007r. na dzień 29.10.2007r. , natomiast za miesiące listopad i grudzień na dzień 29-go danego miesiąca.

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 4

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 01 października 2007 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:

M.22.Pr.Odr.2dz. *E. Kawka*

NS22, Solidarności⁴ - *Gonliant*

202022PiP *Wojciech*

OT 022L *J. J.*

ZZ Prac. Drog. Now. *A. Krawiec*

Pracodawca

DYREKTOR

lek. Wojciech Grzelak

MEJ

Aneks Nr 6

z dnia ~~02-czerwca-2008 r.~~ 04 lipca 2008 r. M

do Regulaminu Wynagradzania

Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie ustawy z dnia 30.08.1991 roku o ZOZ (Dz. U. z 2007 Nr 14 , poz.89 z późniejszymi zmianami z uwzględnieniem ustawy z dnia 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oraz ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 176, poz. 1240), wchodzącą w życie z dniem 01 stycznia 2008 r., w Regulaminie Wynagradzania Wojewódzkiego Szpitala Zespołonego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

Zmianie ulega § 3, ust. 6 Rozdziału I Regulaminu Wynagrodzenia, który otrzymuje brzmienie:

„dyżur medyczny – wykonywanie w czasie wyznaczonym w harmonogramie czynności zawodowych przez lekarza lub innego posiadającego wyższe wykształcenie pracownika wykonującego zawód medyczny w zakładzie przeznaczonym dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych świadczeń zdrowotnych. Wykaz komórek organizacyjnych zapewniających całodobową opiekę nad pacjentem określa załącznik nr 1.”

§ 2

Zmianie ulega § 6 ust. 2 i 4 Rozdziału II Regulaminu Wynagradzania, które otrzymują brzmienie:

Ust. 2 „ Składniki wynagrodzenia, takie jak:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za stopień naukowy

ustalane są w oparciu o czas faktycznie przepracowany i są proporcjonalnie zmniejszane za okres pobierania zasiłku chorobowego,

Handwritten signatures and initials:
Aks
Gow
Z
J

4. dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego”

Ust.4 Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, jeśli przepisy szczególne tak stanowią (np. oddelegowania).

§ 3

Ust. 9 § 12 Regulaminu Wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„Lekarz pełniący obowiązki Starszego lekarza Dyżurnego Szpitala otrzymuje dodatkowo kwotę 50,- zł za każdy taki dyżur.”

§ 5

Ust.4 § 13 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego.”

§ 6

Treść § 19 ust. 2 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

- a) Za każdą godzinę dyżuru medycznego przysługuje odrębne wynagrodzenie, jak za godziny nadliczbowe.
- b) Za każdą godzinę dyżuru medycznego przypadającą w godzinach nocnych (tj. między godziną 22.00 – 6.00 przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego lub minimalnego wynagrodzenia, jeżeli wynagrodzenie zasadnicze jest od niego niższe.

§ 7

Ust. 2 § 20 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

- a) W przypadku wezwania do zakładu pracy za czas wykonywania pracy, zamiast wynagrodzenia określonego w ust. 1, przysługuje wynagrodzenia, jak za godziny nadliczbowe. Za każdą godzinę wezwania do zakładu pracy przypadającą w godzinach nocnych (tj. między godziną 22.00 – 6.00 przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 20 % stawki godzinowej



wynagrodzenia zasadniczego lub minimalnego wynagrodzenia, jeżeli wynagrodzenie zasadnicze jest od niego niższe.

§ 8

Zmianie ulega treść Załącznika Nr 2 i 2A do Regulaminu, którego treść stanowi załącznik do niniejszego Aneksu.

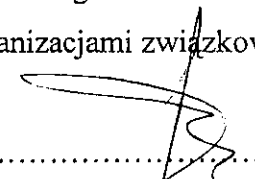

§ 9

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 10

Niniejszy Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r.

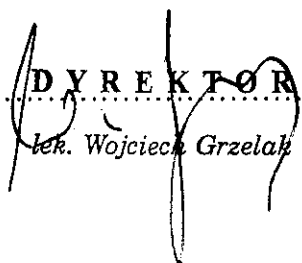
Aneks uzgodniono z zakładowymi organizacjami związkowymi:


.....

.....

.....
Anna Kucmińska
.....

Spulwenta Władysław
.....
.....

Pracodawca:


.....
DYREKTOR
lek. Wojciech Grzelak



Radca Prawny
mgr Barbara Kubiak-Serowik

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Nazwa grupy	Wysokość od - do
	X	wg zasad ustalonych przez organ założycielski
	IX	1820 - 5330
	VIII	1690 - 5200
	VII	1560 - 4550
	VI	1430 - 3900
	V	1300 - 3640
	IV	1235 - 3380
	III	1170 - 3120
	II	1105 - 2860
	I	1040 - 2340

J. R. A. G.

Załącznik Nr 2 a

Taryfikator kwalifikacyjny i stawek wynagrodzenia miesięcznego dla pracowników medycznych i ekonomiczno-administracyjnych

L.p.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy	Kategoria zaszerog.	Stawka wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3	4	5	6

I. Pracownicy działalności podstawowej

L.p.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy	Kategoria zaszerog.	Stawka wynagrodzenia zasadniczego
1.	Zastępca kierownika do spraw leczenia: zespołu zakładów, zakładu, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów	Lekarz, lekarz stomatolog i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8	IX	1820 – 5330
2.	Ordynator	Lekarz, lekarz stomatolog, i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	8	VIII	1690 – 5200
3.	Naczelną pielęgniarka	- wyższe pielęgniarskie - inne wyższe, mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	5	VII	1560 – 4550
4.	Zastępca Ordynatora	Lekarz, lekarz stomatolog i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	8	VII	1560 – 4550

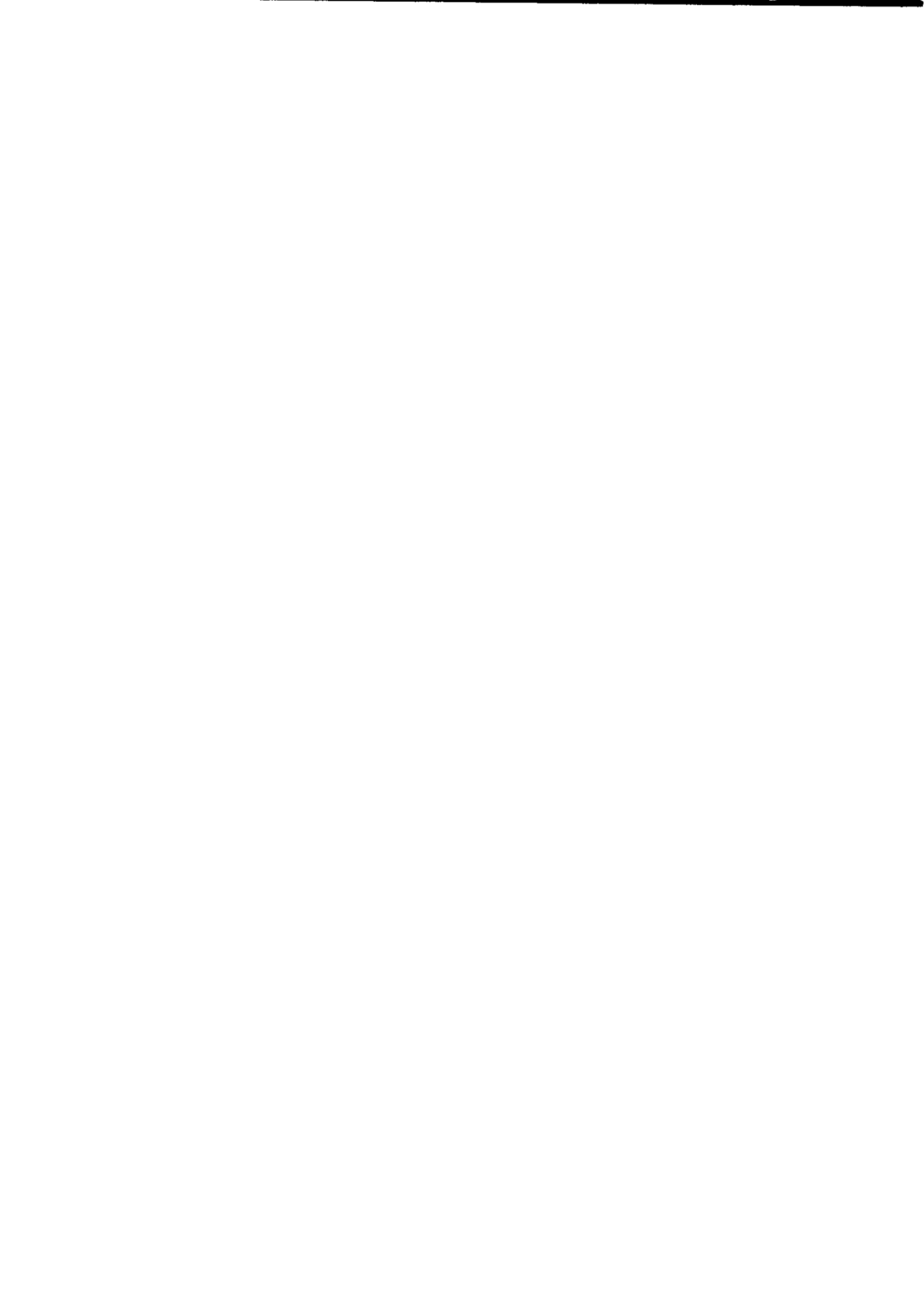
J. AD Jan 19

5.	Kierownik komórki organizacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> ·wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny ·wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny ·inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej 	5	VII	1560 – 4550
	Kierownik Apteki Szpitalnej	Według odrębnych przepisów (Prawo farmaceutyczne – Dz. U. Nr 53, poz. 533 z 2004r. ze zm.)	-		
6.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	<ul style="list-style-type: none"> -wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny -wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny -inne wyższe, mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej 	5	VI	1430 - 3900
	Zastępca kierownika Apteki Szpitalnej	Według odrębnych przepisów (Prawo farmaceutyczne – Dz. U. Nr 53, poz. 533 z 2004r. ze zm. oraz Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie podstawowych warunków prowadzenia apteki – Dz. U. Nr 187, poz. 1565 z 2002r.)	-		
7.	Zastępca naczelnej pielęgniarki	-wyższe pielęgniarskie,	3	VI	1430 – 3900
		-inne wyższe, mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3		
		-średnie medyczne i specjalizacja	5		

J. A. G. T.

8.	Starszy asystent	-wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub innej dziedzinie medycznej, mającej zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku, -inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	5	VI	1430 - 3900
	Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz. U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-	VI	1430 – 3900
	Logopeda dyplomowany	wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	3	VI	1430 – 3900
9.	Asystent	-wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny -inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej,	3	V	1300 - 3640
	Asystent diagnostyki laboratoryjnej	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz. U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-	V	1300 - 3640

J. K. Jan



10.	Pielęgniarka, położna oddziałowa	-wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe, mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne -średnie medyczne i specjalizacja -średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3 w szpitalu 5 w szpitalu 7 w szpitalu	V	1300 - 3640
11.	Pielęgniarka epidemiologiczna,	- wyższe pielęgniarskie, - średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny,	- 3	V	1300 - 3640
	Pielęgniarka środowiskowa przyszpitalna	- średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3	V	1300 - 3640
12.	Kapelan szpitalny	Magister teologii lub ukończone seminarium duchowne oraz skierowanie biskupa diecezjalnego	-	V	1300 - 3640
13.	Młodszy asystent	- wyższe medyczne, - wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	1	IV	1235 - 3380
	Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz.U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-	IV	1235 - 3380

J *Go* *J*

14.	Zastępczyni pielęgniarki, położnej oddziałowej	-wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe, mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej -średnie medyczne i specjalizacja -średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3 w szpitalu	IV	1235 - 3380	
	Kierownik zespołu techników medycznych	średnie medyczne	5 w szpitalu 7 w szpitalu			7
	Kierownik zespołu techników analityki medycznej	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz. U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-			-
15.	Specjalistka: pielęgniarka, położna	-wyższe pielęgniarskie i specjalizacja, -średnie medyczne i specjalizacja	2 4	IV	1235 - 3380	
	Z-ca Kierownika zespołu techników analityki medycznej	-średnie medyczne	-			IV
16.	Starsza: pielęgniarka, położna	-wyższe pielęgniarskie, -średnie medyczne,	1	IV	1235 - 3380	
			5			
17.	Starszy: technik medyczny, laborant,	średnie medyczne	5	IV	1235 - 3380	
	Starszy technik analityki medycznej	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz.U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-	IV	1235 - 3380	
18.	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	-wyższe pielęgniarskie, -średnie medyczne i specjalizacja, -średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3 7 10	IV	1235 - 3380	
19.	Starszy statystyk medyczny,	średnie medyczne lub inne średnie,	5	III	1170 - 3120	
	Starszy dietetyk	średnie	3			

J. A. Jan 16

20.	Pielęgniarka, położna, ratownik medyczny	średnie medyczne	1 -	III	1170 - 3120
21.	Technik medyczny,	średnie medyczne	-	III	1170 - 3120
	Technik analityki medycznej	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz.U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-	III	1170 – 3120
	Inspektor ochrony radiologicznej	Według odrębnych przepisów, tj. rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądrowego i ochrony inspektorów ochrony radiologicznej – Dz.U. Nr 21, poz. 173 z 2005r.	-	III	1170 – 3120
22.	Starsza sekretarka medyczna	średnie	5	III	1170 - 3120
23.	Statystyk medyczny, Dietetyk	średnie	-	II	1105 - 2860
24.	Sekretarka medyczna	średnie	-	II	1105 - 2860
25.	Salowa, pomoc apteczna, pomoc w sterylizacji	Podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	-	I	1040 - 2340
	Pomoc laboratoryjna	Według odrębnych przepisów, tj. Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań, jakim powinno odpowiadać medyczne laboratorium diagnostyczne – Dz.U. Nr 43, poz. 408 z 2004r.	-	I	1040 – 2340
26.	Sanitariusz,	Podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny,	-	I	1040 - 2340



II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

L.p.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy	Kategoria zasereg.	Stawka wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik zakładu (zespołu zakładów, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów)	Wyższe	6		według zasad ustalonych przez organ założycielski
		Wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia	3		
		Wyższe i szkolenia zagraniczne	3		
2.	Zastępca kierownika zakładu	Wyższe	5	IX	1820 – 5330
3.	Główny Księgowy	Według odrębnych przepisów, tj. Ustawa o finansach publicznych – Dz.U. Nr 15, poz. 148 z 2003r. ze zm.)	-	VII	1560 – 4550
4.	Kierownik komórki organizacyjnej,	Wyższe	3	VII	1560 – 4550
		Średnie	5		
5.	Radca prawny	Według odrębnych przepisów, tj. Ustawa o radcach prawnych – Dz.U. Nr 123, poz. 1059 z 2002r. ze zm.)	-	VII	1560 – 4550
6.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	Wyższe	2	VI	1430 - 3900
		Średnie	4		
		Z-ca głównego księgowego	3		
7.	Rewident zakładowy, Audytor	Wyższe Według odrębnych przepisów, tj. Ustawa o finansach publicznych – Dz.U. Nr 15, poz. 148 z 2003r. ze zm.)	-	VI	1430 - 3900
8.	Starszy: specjalista, informatyk, inspektor, księgowy, magazynier. Asystent dyrektora	Wyższe w odpowiednim kierunku	2	V	1300 - 3640
		lub średnie w odpowiednim kierunku	4		

J. M. Gont 19

9.	Specjalista informatyk, specjalista	Wyższe w odpowiednim kierunku Średnie w odpowiednim kierunku	2 4	IV	1235 - 3380
10.	Starszy: inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, referent, technik informatyk	Wyższe	4	III	1170 - 3120
		Średnie	6		
11.	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	Według odrębnych przepisów, tj. Ustawa o ochronie przeciwpożarowej – Dz.U. Nr 147, poz. 1229 z 2002 r.)	1	III	1170 - 3120
12.	Inspektor, technik informatyk, księgowy, referent, magazynier	Wyższe w odpowiednim kierunku lub średnie w odpowiednim kierunku	-	II	1105 - 2860

J. A. G. 146

III. Stawki wynagrodzenia miesięcznego dla pracowników obsługi

1.	Starszy mistrz	Średnie techniczne	5	IV	1235 - 3380
		Zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie			
	Mistrz	Średnie techniczne	-	III	1170 - 3120
		Zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie			
2.	Konserwator urządzeń technicznych, Laborant techniczny	Średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne	2 4	III	1170 - 3120
3.	Hydraulik, ślusarz i inni pracownicy wykwalifikowani - na stanowisku robotniczym, Kierowcy	Zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-	III	1170 - 3120
		Podstawowe i świadectwo kwalifikacyjne	-	III	1170 - 3120
4.	Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, robotnik gospodarczy	Podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-	I	1040 - 2340

J. R. G. E.



ANEKS Nr 1
z dnia 19 lipca 2006r
do Regulaminu Premiowania
w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
im L. Perzyny w Kaliszu

w sprawie: podziału 2% funduszu premiowego.

§ 1

W § 3 ust. 1 regulaminu Premiowania po zdaniu drugim dodaje się zdanie trzecie w brzmieniu:

„ Indywidualna premia udzielana pracownikowi z funduszu premiowego pozostającego w dyspozycji Dyrektora, Zastępców Dyrektora i Naczelnej Pielęgniarki nie może być niższa niż 150 zł. brutto”

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Premiowania nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 lipca 2006 roku.

**Regulamin uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:**

ZZP, Sp. og. Med. Kalisz

NSZZ Od. Ch. T. G. 2007

ZZP PiP Pracownicy

NSZZ P. Od. Zd. Kalisz

NSZZ „Solidarność” Kalisz

ZZP PiP Kalisz

OT 0221 Kalisz Szpital

Pracodawca

DYREKTOR

Leh. Wojciech Grzelak

Radca Prawny
M. Chrobocińska
mgr Magdalena Chrobocińska



Aneks nr 7

z dnia 14 lipca 2009 r.

do Regulaminu Wynagradzania w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Na podstawie § 28 Regulaminu Wynagradzania w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym
im. Ludwika Perzyny w Kaliszu wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Zmianie ulega treść Załącznika nr 1, który otrzymuje brzmienie:
“Wykaz komórek organizacyjnych zapewniających całodobową opiekę w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. L.Perzyny w Kaliszu ul. Poznańska 79

Oddziały Szpitalne

1. Szpitalny Oddział Ratunkowy
2. Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii
3. Oddział Chorób Wewnętrznych I i Gastroenterologii
4. Oddział Chorób Wewnętrznych II
5. Oddział Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej
6. Oddział Chirurgii Ogólnej i Przewodu Pokarmowego
7. Oddział Kardiologiczny
8. Oddział Nefrologiczny
9. Oddział Neurochirurgiczny
10. Oddział Otolaryngologiczny
11. Oddział Urazowo – Ortopedyczny
12. Oddział Okulistyczny
13. Oddział Chirurgii Szczękowo – Twarzowej
14. Blok Operacyjny
15. Oddział Neurologiczny

Zakłady

1. Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej
2. Zakład Diagnostyki Obrazowej



Wykaz komórek organizacyjnych zapewniających całodobową opiekę w Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym im. L.Perzyny w Kaliszu ul. Toruńska 7

1. Oddział Położniczo – Ginekologiczny
2. Pododdział Anestezjologii i Intensywnej Terapii
3. Oddział Chirurgii Dziecięcej
4. Oddział Chorób Dziecięcych
5. Oddział Obserwacyjno Zakaźny dla dorosłych i dzieci
6. Oddział Gastroenterologii Dziecięcej
7. Oddział Patologii i Intensywnej Terapii Noworodka
8. Oddział Psychiatryczny
9. Blok Operacyjny”

2. Zmianie ulega treść Załącznika nr 2a w części I – Pracownicy działalności podstawowej, poprzez dodanie trzech stanowisk pracy:

L.p.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy	Kategoria zaszereg.	Stawka wynagrodzenia zasadniczego
6.	Koordynator ds. magistrów i techników	- wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny,	5	VI	1430-3900
		- inne wyższe, mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	3		
8.	Terapeuta pedagog	wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	3	VI	1430-3900
	Terapeuta środowiskowy	- certyfikat PTP o ukończeniu atestowanego lub rekomendowanego szkolenia w zakresie terapii środowiskowej osób z zaburzeniami psychicznymi - warunki określone w Zarządzeniu nr 83/2008/DSOZ Prezesa NFZ z dnia 14.10.2008 r.	3	VI	1430-3900
9.	Terapeuta zajęciowy	średnie lub wyższe kierunkowe	5	V	1300-3640
15.	Specjalista: dietetyk	średnie lub wyższe kierunkowe	2	IV	1235-3380

§ 2

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.



Aneks uzgodniono z zakładowymi
organizacjami związkowymi:

ZZ P.O. Med i Filoz Akademia

CTOZZL

M 22 P. cd. zd. Bank

NSZZ Solidarność Gornik

ZOZ OZZPiP

Pracodawca:
DYREKTOR
...Leh. Wojciech Grzelak.....

